

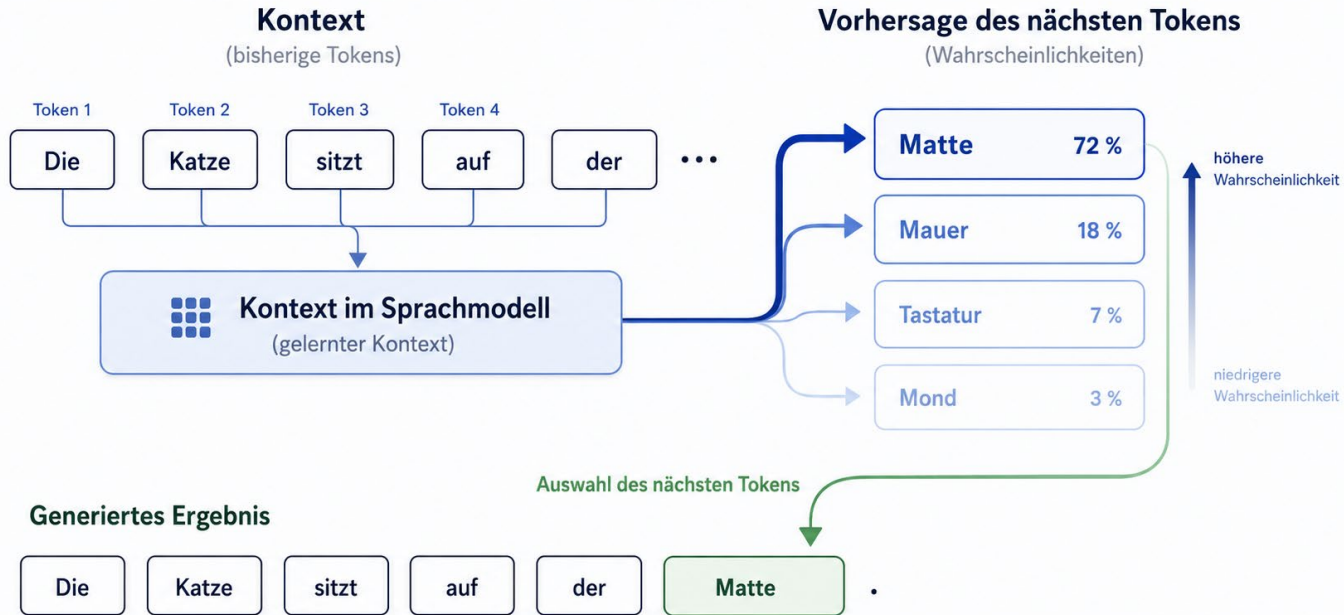


Chancen und Risiken von KI und Demographischem Wandel für den Mittelstand

Prof. Dr. Bertolt Meyer, Institut für Psychologie, TU Chemnitz

Deutscher Stahlbautag, 14.09.2026

Generative Sprachmodelle



Das Modell berechnet aus dem bisherigen Kontext Wahrscheinlichkeiten für das nächste Token.

Vereinfacht:
Token $\approx$ Wort



Unsterblichkeit

- KI treibt medizinische Forschung und Therapien voran
- Längeres, gesünderes Leben für alle



Entmenslichung

- Menschen verlieren Werte und Emotionen
- Technisierung untergräbt unsere Menschlichkeit



Befreiung

- KI übernimmt mühsame und monotone Aufgaben
- Mehr Zeit für Kreativität, Sinnstiftung und Freizeit



Überflüssigkeit

- Jobs und Fähigkeiten werden überflüssig
- Massenarbeitslosigkeit und soziale Spaltung



Erfüllung

- KI versteht und erfüllt unsere Bedürfnisse
- Verbesserte Beziehungen und mehr Lebensqualität



Entfremdung

- Menschen ziehen sich in digitale Welten zurück
- Echte Beziehungen und Empathie gehen verloren



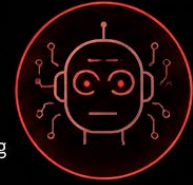
Kontrolle

- KI stärkt Sicherheit, Stabilität und strategische Vorteile
- Bessere Entscheidungen durch Daten und Analysen



Kontrollverlust

- KI entzieht sich menschlicher Kontrolle
- Maschinen handeln eigenständig und unvorhersehbar





Bleisatz

Schriftsetzer

Desktop-Publishing

1980er/90er

Technologischer Bruch

Digitale Gestaltung

Neue Tätigkeiten

Mediengestaltung

Digitale Vorstufe

Grafikdesign



Beruf:

Schriftsetzer



verschwindet



Funktion:

Texte gestalten



verändert sich,
bleibt bestehen



Pflege / Erziehung



Fürsorge



Beziehung



situatives
Handeln

KI entlastet

KI übernimmt Routinetätigkeiten
und schafft Zeit für das Wesentliche.



Programmieren



Probleme
verstehen



Lösungen
entwerfen

KI verändert

KI übernimmt viele Entwicklungsaufgaben –
menschliche Expertise wird neu eingesetzt.



Übersetzen



sprachliche
Übertragung

KI ersetzt

KI kann die Kernleistung in vielen
Kontexten bereits selbst erbringen.



KI übernimmt vor allem einfache,
lästige oder zeitintensive Aufgaben.



Ein Teil der Aufgaben wird automatisiert,
neue Aufgaben entstehen.



KI übernimmt zentrale, ausbildungsintensive
Kernkompetenzen der Tätigkeit.

Prognosen und wirtschaftliche Interessen



OpenAI / Stargate

500 Mrd. \$

über 4 Jahre

10 GW



Alphabet

180–190 Mrd. \$

CapEx 2026



Meta

125–145 Mrd. \$

CapEx 2026



Anthropic

>100 Mrd. \$ Compute

bis zu 5 GW



Milliarden für
Rechenzentren,
Chips und Strom



Druck zur
Monetarisierung



KI muss bald
sehr viel Wertschöpfung
tragen

KI: Chancen nutzen, Risiken minimieren



Technische Fähigkeiten



KI-Wissen



Problemanalyse



Schlüsselkompetenzen



Lernfähigkeit



Urteilkraft



Ambiguitätstoleranz



Organisationsklima



Psychologische
Sicherheit



Infrastruktur und Lösungen



Lokale, unabhängige
und Europäische Modelle
(z.B. Soofi, Mistral)

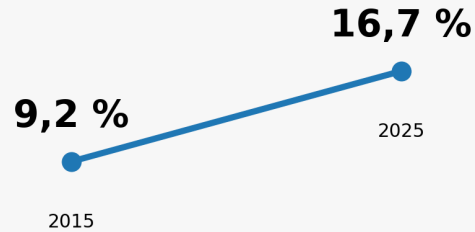
 **soofi**

 **MISTRAL
AI_**

Demografischer Wandel führt zu mehr Vielfalt am Arbeitsmarkt

HERKUNFT

Belegschaften werden internationaler



Anteil ausländischer Staatsangehöriger
an sozialversicherungspflichtig Beschäftigten

ALTER

Erwerbsleben werden länger



Erwerbstätigenquote der 60- bis 64-Jährigen
(65-69 Jahre: 14 % → 23 %)

GESCHLECHT × MINT

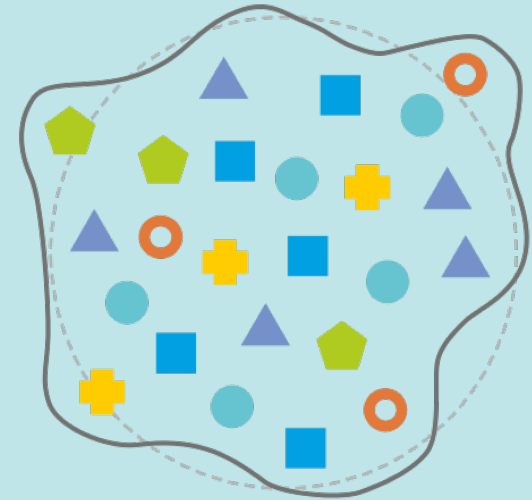
Technische Talentpools werden weiblicher



Frauenanteil unter Studienanfänger:innen
im 1. Fachsemester in MINT-Fächern

Vielfalt als soziale Verantwortung

- Unternehmen stehen auch in der Verantwortung, die gesellschaftliche Vielfalt in der Belegschaft abzubilden
- Vielfalt nicht als Mittel zum Zweck, sondern als Wert im Sinne einer pluralistischen Gesellschaft
- Es sind nicht alle gleich, aber alle sind gleich viel Wert



Vielfalt als zweischneidiges Schwert

Chancen
bei guter
Gestaltung



- Mehr Kreativität („Innoversity“)
- Bessere Lösungen und Produkte
- Bessere Abbildung der Vielfalt der Kunden
- Gut für Recruiting in unterschiedlichen gesellschaftlichen Gruppen
- Resilienteres Unternehmen

Risiken
bei schlechter
Gestaltung



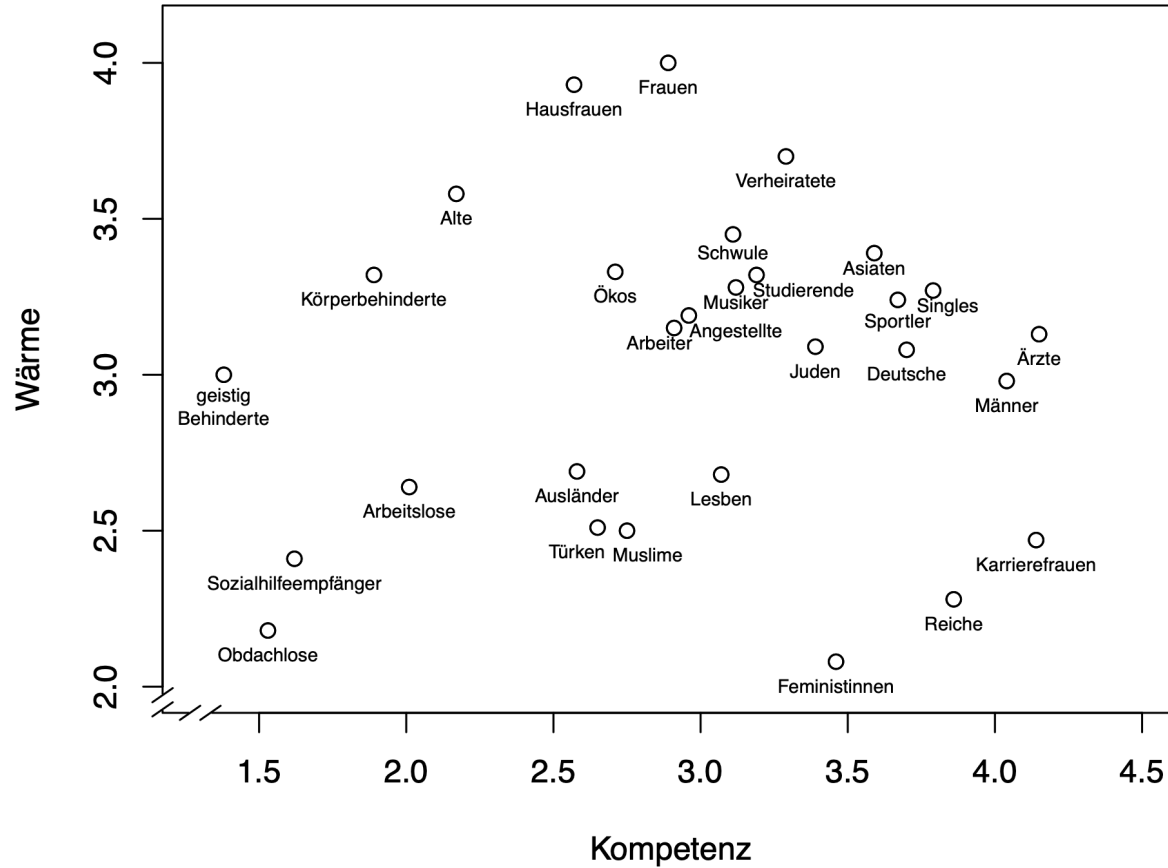
- Mehr Konflikte durch Vorurteile
- Weniger Vertrauen
- Schlechtere Zusammenarbeit
- Schwerer zu führen
- Geringere Leistung bei Konflikten
- Mehr Fluktuation
- Weniger Bindung ans Unternehmen



Effekte von Vielfalt treten generell eher auf bei:

- Komplexen und kreativen nicht-Routine Aufgaben
- Aufgaben, die Teamarbeit erfordern (z. B. neue Ideen generieren, Pläne und Strategien entwickeln)

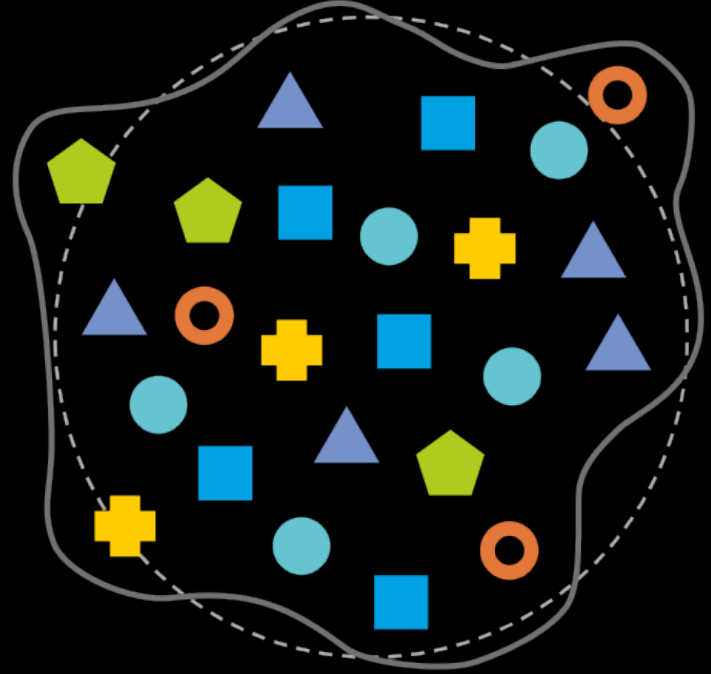
Stereotype



Inklusion = Zugehörigkeit bei gleichzeitiger Wertschätzung von Eigenarten

	Geringe Zugehörigkeit (Outsider)	Zugehörigkeit (Insider)
Eigenart wird nicht wertgeschätzt 	Ausschluss Individuum wird nicht als Insider und wertvoll behandelt, andere Personengruppen hingegen schon	Assimilation Individuum wird als wertvoll und zugehörig behandelt, wenn es sich der Norm anpasst, Einzigartigkeit wird heruntergespielt (und ist oft statusniedrig)
Eigenart wird wertgeschätzt 	Pseudo-Inklusion Individuum wird nicht als Insider behandelt (z. B. weniger Chancen), aber seine Eigenschaften werden als Wertvoll für die Organisation dargestellt	Inklusion Individuum wird als Insider und wertvoll behandelt und dazu ermuntert, Besonderheit beizubehalten/auszuleben; fühlt sich sicher, es selbst zu sein

Vielfalt macht
Systeme
resilienter



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

bertolt.meyer@psychologie.tu-chemnitz.de